

Rapportage behorende bij het Financieel Jaarverslag 2019

Het LeidenAsiaCentre heeft sinds haar oprichting in 2016 de ambitie uit te groeien naar hét expertisecentrum voor het moderne Azië met de nadruk op toegepast onderzoek. In de nieuwe strategie staan de verbindingen tussen (Oost-Azië) en Nederland/Europa centraal. De keuze en ontwikkeling van ons onderzoek richt zich op die aspecten die bij uitstek relevant zijn voor Nederland en uiteindelijk ook Europa. De nadruk ligt hierbij op de aard en gevolgen van mondialisering die leidt tot een toenemende vervlechting tussen Azië en Europa. Hierbij denken wij aan het breedste scala van betrekkingen tussen Nederland en Azië, zowel de economie, politiek en diplomatie, als de samenleving en cultuur. Wij hebben hiertoe ons onderzoek en andere activiteiten gerangschikt onder drie brede themavelden. Een thema bepaalt de richting en doelen voor een langdurige inzet van onze middelen en krijgt concreet gestalte door middel van een aantal specifieke projecten. Elk project is relatief kort van duur (tussen één en anderhalf jaar), zoekt inzichten over concrete vragen en wordt ontwikkeld en uitgevoerd in samenspraak met specifieke maatschappelijke partners. De betrokken onderzoekers zijn doorgaans niet in dienst bij het LeidenAsiaCentre en ontvangen vergoedingen voor veldwerk en krijgen ondersteuning door (wel betaalde) studenten-assistenten en junior onderzoekers. Logistieke ondersteuning en toegang tot het aanzienlijke netwerk van het LeidenAsiaCentre bij b.v. de verspreiding van het onderzoek dragen verder bij aan het werk van de onderzoekers. Rond de thema's organiseert het LeidenAsiaCentre circa 20 bijeenkomsten per jaar, soms uitsluitend toegankelijk voor z.g. stakeholders, meestal juist bedoeld voor een breder publiek.

In **2019** werden de volgende onderzoeken uitgevoerd:

China Cyber Security, vanaf januari 2019 met co-financiering van het Ministerie van Buitenlandse Zaken
China's rol in academische en onderwijsamenwerking (update van lopend onderzoek)
CSR in Azië (afgesloten in april 2019, publicatie Asser Publishers januari 2020)
Robotisering in de Japanse horeca, lessen voor Nederland (afgesloten met bijeenkomst met de partner, Koninklijk Nederlands Horeca in juni 2019)
The Road to Tokyo/Paralympics 2020, inmiddels verlengd tot 2021

Global Comparative Perspective on the BRI(2019/2020)

Al deze projecten worden uitgebreid toegelicht op de site <https://leidenasiacentre.nl/themas-en-projecten/>

Doelgroepen

Wij richten ons op de volgende belangstellenden:

- Geïnteresseerde burgers in Nederland
 - Academici in Nederland en in Azië- -
 - Bedrijven en branche organisaties
 - Ministeries, provincies en gemeenten
 - Journalisten van gedrukte, digitale en audiovisuele media alsmede voorlichters
 - Non-gouvernementele organisaties
 - Bachelor, master- en PhD studenten Chinastudies, Japanstudies, Koreastudies, Internationale betrekkingen en vergelijkbare vakgroepen

Bestuur

Het LeidenAsiaCentre kent twee bestuursorganen: 1. De bestuurder directeur, die rapporteert aan 2. de Raad van Toezicht, die vier tot vijf keer per jaar bijeenkomt. De directeur-bestuurder zie toe op het academisch onderzoek, zonder daarbij overigens zelf een project te leiden. Met ingang van 19-2018 is dat Dr Florian Schneider. De dagelijkse leiding is in handen van de manager: Lily Sprangers.

De **Raad van Toezicht** van het LeidenAsiaCentre bestond in 2019 uit:

André van Heemstra (Voorzitter) op 16 september 2019 opgevolgd door Dr Ben Knapen , Constance de Klerk-Waller (QQ, voorzitter LUF), Ben Knapen, Marie-José Alting von Geusau, Alexander Doorman (Freshfield en Bruckhaus Deringer)en Mark Rutgers (QQ, Decaan van de Faculteit Geesteswetenschappen UL) Met ingang van september 2019 is de RvT uitgebreid met Ed Kroonenburg (vm Ambassadeur Beijing) en Jan Anne Schelling (Koninklijke IHC).

Beloningsbeleid

Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen beloning, eventuele reis- verblijfkosten worden vergoed. Fellows ontvangen een vooraf overeengekomen onkostenvergoeding voor kosten samenhangende met onderzoek in Azië.

De werknemers van de stichting (manager 1,0 fte, een project medewerker (0,8 fte) en twee studenten-assistenten (0,4 fte) worden volgens de CAO van de VSNU betaald. Zij zijn in dienst van de Universiteit Leiden. De directeur van de Stichting (0,2 fte) is eveneens in dienst van de Universiteit Leiden. De UL ontvangt van de Stichting 0,2 fte onderwijsvervangingsgelden.

Financiën

Het LeidenAsiaCentre wordt grotendeels gefinancierd vanuit het Vaes- Elias Fonds, in beheer bij het Leids Universitair Fonds (LUF). Het Vaes-Elias Fonds is een z.g. Fonds op naam en kent slechts één doelbestemming: het LeidenAsiaCentre. Naast de inkomsten uit het Vaes-Elias Fonds ontvangt de stichting voor de uitvoering van haar activiteiten inkomsten uit subsidies, giften en donaties.

De Raad van Toezicht keurt eens per twee jaar een meerjarenbegroting goed, die het raamwerk vormt waarbinnen de projecten dienen te worden uitgevoerd.

De Jaarrekening over 2019, goedgekeurd in de RvT vergadering van 11 mei 2020 (vanwege Corona online) bood het volgende beeld:

LASTEN:

Projecten	479.662
<u>Management en algemene kosten</u>	<u>62.035</u>
Totaal aan uitgaven	501.697

BATEN:

Bijdrage VAES-ELIAS Fonds	420.000
<u>Subsidies/Fondsenwerving</u>	<u>83.176</u>
Totaal aan inkomsten	503.176

De begroting over 2019 was vastgesteld op 533K. In 2019 bedroegen de uitgaven 501K.

De reserves van het VAES-ELIAS Fonds bedroegen ultimo 2019 2.561K . Dat is inclusief de opbrengsten uit rendement over het vermogen. Dat rendement is per 1-1-2019 vastgesteld door het LUF op 3% over het belegde deel.

De dagelijkse administratie van de Stichting wordt gevoerd door de Faculteit Geesteswetenschappen van de Universiteit Leiden. Een onafhankelijk administratiekantoor, Capital Support in Den Haag, vormt de schakel tussen de universiteit en het Leids Universiteits Fonds. De Faculteit factureert twee maal per kalenderjaar de kosten aan het LeidenAsiaCentre, dat vervolgens een middelenoproep doet bij het VAES-ELIAS ter dekking van

deze kosten. De kosten vloeien voort uit projecten die passen binnen de door de Raad van Toezicht goedgekeurde twee-jaren begroting.

Omdat alle overige subsidies en bijdragen direct op de rekening in beheer bij Capital Support worden overgemaakt vindt er (sinds 2017) een externe controle plaats door Accountants- en advieskantoor Voogd.

Over 2019 was die verhouding aan bestedingen: 75% via de Faculteit, 25% in eigen beheer.