



Azië expertise in Nederland; the next generation

GEZOCHT: NIEUWE GENERATIE JAPAN-DESKUNDIGEN

Het LeidenAsiaCentre en de Isaac Alfred Ailion Foundation (IAAF) willen graag met een nieuw programma een bijdrage leveren aan het ontstaan van een nieuwe generatie Azië-deskundigen. Dit programma gaat voorjaar 2019 van start. Door middel van een kort dienstverband van vijf maanden (0,8 fte) willen we excellente MA studenten Japanstudies en studenten van andere disciplines met een aantoonbare expertise op Japan in staat stellen tot het schrijven van een PhD onderzoeksvorstel. Gedurende de aanstelling worden deelnemers aan dit programma begeleid door experts uit Leiden en elders in Nederland. Tegelijkertijd worden de deelnemers gedurende hun korte dienstverband betrokken bij een van de projecten van het LeidenAsiaCentre en doen daardoor niet alleen ervaring op binnen maar ook buiten het wetenschappelijk bedrijf. Naast het werken met de maatschappelijke partners van het LeidenAsiaCentre worden de deelnemers zoveel mogelijk ook betrokken bij de organisaties van (publieks)bijeenkomsten, inclusief werving en (sociale) media, en leren ze op die manier ook om wetenschappelijke projecten onder de aandacht van een breed publiek te brengen.

Achtergrond

Het is voor de Nederlandse samenleving van toenemend belang om kennis te hebben van de regio met name vanwege de mondialisering die leidt tot een sterkere vervlechting tussen Azië en Europa. De kennis die het LeidenAsiaCentre met haar onderzoek genereert kenmerkt zich door directe toepasbaarheid, dankzij intensieve samenwerking met maatschappelijke partners in alle fasen van het onderzoek. De vorming van een nieuwe generatie Azië-deskundigen omvat zodoende nadrukkelijk niet alleen academische kennis, maar ook meer praktische expertise, bijvoorbeeld opgedaan in verschillende ervaringen met de maatschappelijke partners van het LeidenAsiaCentre, waaronder de overheid, media, NGO's, culturele instellingen (musea, uitgeverijen e.d.) en bedrijven. Valorisatie van de in Nederland aanwezige kennis over (Oost-)Azië is een expliciete doelstelling van alle activiteiten van het centrum. Met dit project beogen we deze veelzijdige kennis over Japan, China en Korea voor volgende generaties te waarborgen. De IAAF ondersteunt dit project met de financiering van een 0,8fte formatieplaats voor afgestudeerden met een expertise op Japan.

Samen met de fellows van het LeidenAsiaCentre (jonge professionals die hun loopbaan onderbreken om op kosten van het LeidenAsiaCentre wetenschappelijk onderzoek te doen in Azië) vormen zij de kern van een groep jonge Nederlandse Azië-experts die zowel binnen als buiten de universiteit werkzaam kunnen zijn. Door middel van een jaarlijkse bijeenkomst en actieve promotie van hun kennis, onder andere via de sociale media en de website van het LeidenAsiaCentre zullen zij deel gaan uitmaken van een netwerk dat als aanspreekpunt fungeert voor brede, multidisciplinaire Azië expertise.

Functievoorwaarden

Belangstellenden moeten aan de volgende eisen voldoen:

- In bezit zijn van een MA Japanstudies of een MA in een andere, relevante studie (Geesteswetenschappen of Sociale Wetenschappen) met voldoende focus op Japan
- Uitstekende beheersing van het Nederlands en Engels, zowel mondeling als schriftelijk
- Beheersing van de Japanse taal (minstens JLPT N2 of een equivalent daarvan)
- Goede communicatieve vaardigheden en goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Brede algemene ontwikkeling en interesse
- Initiatiefrijk, zelfstandig en enthousiast
- Flexibel/snel kunnen schakelen
- Accuraat/efficiënt en organisatorisch sterk

Procedure

1. Geïnteresseerden dienen een sollicitatiebrief van minimaal 2, maximaal 4 pagina's aan te geven waarom zij aan dit programma mee willen doen. In deze motivatie moet ook duidelijk de contouren van het nog te schrijven onderzoeksvoorstel naar voren komen. Deze brief dient uiterlijk maandag 28 februari 2019 via sprangers@leidenasiacentre.nl te worden aangeboden.
2. Selectie van maximaal vijf geschikte kandidaten geschiedt in de tweede helft van februari, interviews zullen plaatsvinden medio maart.
3. Aanstelling (in schaal 10) van één, mogelijk twee kandidaten, vindt plaats vanaf 1 april 2019 voor een periode van vijf maanden (t/m 31 augustus).
4. De aanstelling zal 0,8 fte betreffen. Hiervan zal 0,6 fte besteed worden aan projecten binnen het LeidenAsiaCentre en 0,2 fte voor het schrijven van een PhD onderzoeksvoorstel.

Meer informatie kan worden verkregen via de manager van het LeidenAsiaCentre, Lily Sprangers, via eerdergenoemd mailadres.